



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO
Sede di PADOVA
Via delle Cave, 180 – 35136 Padova

FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2020 SEDE DI PADOVA

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Il CCNI 05 settembre 2022 relativo ai *Criteria e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2020*, definisce l'attribuzione del trattamento economico accessorio per il personale non dirigenziale dipendente dell'ex Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca, senza necessità di ulteriori passaggi in contrattazione di sede, ad eccezione delle voci relative alla "retribuzione per la performance individuale" e per la "maggiorazione del premio individuale".

L'USR Veneto ha assegnata alla sede di Padova (29 dipendenti) le seguenti risorse:

- quota per centralinisti NV o IP:	€ 1.116,41 +
- per produttività collettiva:	€ 29.127,00 +
- per produttività individuale e maggiorazione premio individuale:	€ 29.127,00 =
per un TOTALE di	€ 58.254,00 #

RETRIBUZIONE PER I CENTRALINISTI TELEFONICI NON VEDENTI E IPOVEDENTI

Il CCNI 05 settembre 2022 fissa il **compenso** annuo pro-capite nella misura di **euro 1.116,41** lordo dipendente, (€ 3,10/giorno) calcolata assumendo come riferimento 360 giorni annui.

Per l'anno 2020 il personale appartenente a tale categoria è di **1 unità**, per l'intero anno. Pertanto, la spesa ammonterà a complessivi **€ 1.116,41 lordo dipendente** e trova copertura nella risorsa specificamente assegnata a questo Ufficio.

PERFORMANCE COLLETTIVA

In virtù della certificazione da parte dell'OIV del raggiungimento degli obiettivi istituzionali del Ministero, il CCNI 05 settembre 2022 destina l'intero ammontare della relativa risorsa finanziaria nazionale all'attribuzione della retribuzione per la performance organizzativa, fissando il **compenso pro-capite nella misura base di euro 1.004,37 lordo dipendente**, da ripartire sulla base dei giorni di servizio.

L'USR Veneto ha reso disponibile per la sede di Padova la risorsa di euro € **29.127,00**.

Per l'anno 2020, i giorni di presenza del personale in servizio (29 dipendenti) sono pari a 10.355.

Suddividendo la risorsa assegnata per il numero dei giorni di servizio, si ottiene il valore di € 2,81/giorno pro-capite, che moltiplicato per il numero di giorni di servizio di ciascun dipendente genera l'importo pro-capite complessivo, secondo la seguente formula:

$$\frac{\text{Risorsa}}{\Sigma \text{giorni di servizio}} \times \text{giorni di servizio singolo dipendente}$$



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO
Sede di PADOVA
Via delle Cave, 180 – 35136 Padova

$$\frac{€ 29.127,00}{10.355 \text{ gg.}} = € 2,81 \text{ x giorni di servizio singolo dipendente}$$

La sommatoria degli importi complessivi pro-capite ammonta a euro **29.127,00** e trova copertura nella risorsa assegnata per tale voce accessoria.

Per la liquidazione di tali emolumenti non è richiesto alcun ulteriore passaggio in contrattazione di sede; pertanto, l'Amministrazione procederà direttamente al relativo pagamento, nel limite di spesa sopra indicato.

PERFORMANCE INDIVIDUALE e MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE

La risorsa per la performance individuale comprende anche l'importo destinato alla maggiorazione del premio individuale (per un totale complessivo di € **29.127,00**). Per determinare la risorsa residua da destinare alla performance individuale occorre pertanto scorporare dalla risorsa assegnata la somma necessaria per il pagamento della maggiorazione del premio individuale.

L'ipotesi di Contatto di sede, sottoscritta tra le Parti, prevede che i dipendenti che possono accedere alla maggiorazione del premio individuale siano una percentuale pari al 20% (la base è costituita solo dai dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 punti). L'applicazione di tale percentuale consente di far accedere alla maggiorazione un numero di dipendenti pari a 5. L'importo della maggiorazione è fissato dal CCNI definitivamente sottoscritto in data 05/09/2022 in euro 301,31 lordo dipendente; pertanto, la somma da scorporare risulta pari a $5 \times 301,31 = € 1.506,55$.

La risorsa residua da destinare alla performance individuale risulta dunque pari a:

€ **29.127,00** -

€ 1.506,55 =

€ **27.620,45** # [importo complessivo destinato alla retribuzione della performance individuale]

I compensi individuali variano in base all'inserimento nella classe di punteggio prevista dal CCNI 05/09/2022.

Fascia	Classe di punteggio	compenso	n. dipendenti inseriti nella fascia
1	>85 sino a 100 punti:	100%	26
2	>74 sino a 85 punti	90%	--
3	>50 sino a 74 punti	80%	2
4	>10 sino a 50 punti	70%	1
5	sino a 10 punti	0%	--

Per il calcolo della quota piena (100%) della retribuzione relativa alla performance individuale si utilizzerà la seguente equazione:

$$(x*1*n. \text{ dip. fascia 1}) + (x*0,90*n. \text{ dip. fascia 2}) + (x*0,80*n. \text{ di. fascia 3}) + (x*0,70*n. \text{ dip. fascia 4}) = \text{Risorsa disponibile}$$



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO
Sede di PADOVA
Via delle Cave, 180 - 35136 Padova

In applicazione dell'equazione sopra riportata, la sommatoria degli importi individuali assegnati sarà pari ad euro **27.620,45** che, **unita all'importo della maggiorazione del premio individuale, pari ad euro € 1.506,55** darà un totale di € **29.127,00** che trova copertura nella risorsa assegnata a questo Ufficio.

IL DIRIGENTE
Roberto Natale

(documento firmato digitalmente)