



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO
Sede di PADOVA
Via delle Cave, 180 – 35136 Padova

**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO DI SEDE
FRD 2020**

Premesso

- che in data 08 novembre 2022 è stata sottoscritta tra le parti l'IPOTESI di Contratto di sede relativo all'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate – Anno 2020;
- che in data 14 novembre 2022 con prot. 8559 l'ipotesi di Contratto di sede è stata trasmessa, unitamente alla Relazione Illustrativa, alla Relazione Tecnico-Finanziaria e alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata, all'Ufficio Centrale di Bilancio (UCB) presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile;
- che con nota prot. n. 11919 del 22/12/2022 l'Ufficio II dell'UCB-Ministero dell'Istruzione e del Merito ha comunicato l'esito positivo del controllo di regolarità amministrativo-contabile, apponendo il visto previsto dall'art.5 comma 2 del decreto legislativo n. 123 del 30/06/2011, sull'ipotesi di contratto di sede del 04/03/2022, visto registrato al n. **643** in data 22/11/2022.

Ciò premesso, le Parti sottoscrivono in via definitiva il Contratto di sede **per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate - Anno 2020 – SEDE DI PADOVA, nel testo seguente.**

**CONTRATTO DI SEDE
PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020
PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'EX MIUR**

PREMESSE

1. La contrattazione collettiva nazionale

Il CCNL relativo al personale del Comparto FUNZIONI CENTRALI, triennio 2016-2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018, prevede all'**art. 77**, comma 2, che le risorse disponibili per la contrattazione integrativa, siano destinate ai seguenti utilizzi:

- a) premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa;
- b) premi e trattamenti economici correlati alla performance individuale;
- c) indennità correlate alle condizioni di lavoro, in particolare: ad obiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, a particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, alla reperibilità;
- d) indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità, anche di natura professionale;
- e) progressioni economiche;
- f) trattamenti economici riconosciuti ai titolari delle posizioni organizzative;
- g) incentivi alla mobilità territoriale;
- h) misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 80, nonché eventuali integrazioni alle disponibilità già previste da precedenti CCNL per tali finalità;
- i) compensi riconosciuti ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 76, comma 4, lett. c).

Il comma 3 dell'art. 77 prescrive che *“la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 76, comma 4, con esclusione della lettera c) e, specificamente, alla performance individuale almeno il **30% di tali risorse**”.*



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO
Sede di PADOVA
Via delle Cave, 180 – 35136 Padova

Il successivo comma 4 stabilisce che “Una quota non inferiore al 20% delle risorse destinate ai premi di cui al comma 2, lettere a) e b) è riservata alla contrattazione di sede di cui all’art. 7, comma 7, del presente contratto”.

2. L’art. 78 del predetto CCNL 12 febbraio 2018 introduce l’istituto della “**differenziazione del premio individuale**”, in virtù del quale “*1. I dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell’amministrazione, è attribuita una **maggiorazione** del premio individuale di cui all’art. 77, comma 2, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.*

*2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, **non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1.***

*3. **La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita”.***

3. La contrattazione collettiva nazionale INTEGRATIVA

In data **5 settembre 2022** è stata sottoscritta in via definitiva l’ipotesi di C.C.N.I. relativa ai *Criteria e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l’anno 2020, destinato alla produttività del personale non dirigente dell’ex MIUR.*

4. Con precedenti accordi (C.C.N.I. n. 1 del 25 ottobre 2017 e C.C.N.I. n. 4 del 30.11.2018) sono state definite le progressioni economiche all’interno delle Aree per gli anni 2017 e 2018.

5. Con il predetto Accordo del 05 settembre 2022 la disponibilità residua del fondo risorse decentrate anno 2020 è stata ripartita tra le seguenti voci:

- a) indennità per i centralisti non vedenti o ipovedenti;
- b) indennità di turno del personale destinato ai servizi generali, alla guardiania e al portierato;
- c) conguaglio turnazioni anni 2018 e 2019;
- d) Oneri sentenze favorevoli ai dipendenti circa gli inquadramenti, a decorrere dal 01/01/2016, a seguito di progressioni economiche orizzontali;
- e) Performance organizzativa;
- f) Contrattazione di sede per performance individuale e sua maggiorazione.

Quanto alla lettera a), nella sede di **Padova sono presenti n. 1 unità di personale di tale profilo professionale.**

Il **compenso** annuo pro-capite per i centralisti non vedenti o ipovedenti è pari ad **Euro 1.116,41** (lordo dipendente), per una misura giornaliera di € 3,10 lordo dipendente (per 360 giorni all’anno).

Quanto alla lettera b) e c), si dà atto che non sono stati istituiti turni di lavoro, nemmeno relativamente agli anni precedenti;

La risorsa di cui alla lett. d), è gestita centralmente.

Quanto alla lettera e), performance organizzativa, in virtù della certificazione da parte dell’OIV del raggiungimento degli obiettivi istituzionali del Ministero nel suo complesso per l’anno 2020, **per la sede di Padova è stata resa disponibile la risorsa di Euro 29.127,00** (lordo dipendente) da ripartire in egual misura tra



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO
Sede di PADOVA
Via delle Cave, 180 – 35136 Padova

tutti i dipendenti valutati positivamente, per un valore pro-capite di **Euro 1.004,37** su base annua, senza necessità di ulteriori passaggi in contrattazione di sede (cfr. art. 8 comma 7 CCNI 05.09.2022)

Quanto alla lettera f), **performance individuale e maggiorazione**, per la sede di Padova è disponibile la risorsa complessiva di **Euro 29.127,00** (lordo dipendente).

6. Per la performance individuale e per la maggiorazione, il CCNI 05.09.2022 rimette alla contrattazione di sede la definizione della percentuale, tra un minimo del 5% fino ad un massimo del 20% dei dipendenti inseriti nella fascia di merito >85 fino a 100 punti, del personale destinatario della maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale; l'importo di tale maggiorazione è stabilita dall'art. 10 del CCNI nella misura di **Euro 301,31** lordo dipendente.

TANTO PREMESSO, le Parti convengono e stipulano quanto segue.

ART. 1 – Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti

Le parti si danno reciprocamente atto che per l'unità di personale appartenente alla categoria dei centralinisti non vedenti o ipovedenti (1 unità), sarà corrisposto per l'anno 2020 il compenso di **Euro 1.116,41** su base annua (lordo dipendente), corrispondente all'importo giornaliero di € 3,10 (lordo dipendente), calcolato assumendo come riferimento 360 giorni annui.

ART. 2 – RETRIBUZIONE CONNESSA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

L'importo complessivo destinato alla retribuzione della performance individuale è quello risultante dalla relativa risorsa assegnata alla sede, al netto della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 10 del CCNI 05/09/2022.

I compensi individuali variano in base all'inserimento nella classe di punteggio prevista dal CCNI 05/09/2022.

Fascia	Classe di punteggio	compenso
1	>85 sino a 100 punti:	100%
2	>74 sino a 85 punti	90%
3	>50 sino a 74 punti	80%
4	>10 sino a 50 punti	70%
5	sino a 10 punti	0%

Per il calcolo della quota piena (100%) della retribuzione relativa alla performance individuale si utilizzerà la seguente equazione:

$$(x*1*n. \text{ dip. fascia 1}) + (x*0,90*n. \text{ dip. fascia 2}) + (x*0,80*n. \text{ di. fascia 3}) + (x*0,70*n. \text{ dip. fascia 4}) = \text{Risorsa disponibile}$$

ART. 3 – MAGGIORAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

1. Ai sensi dell'art. 78, comma 3, del CCNL 2016-2018 e dell'art.10 del CCNI 05.09.2022, la maggiorazione del premio individuale è fissata nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti ed è pari ad **Euro 301,31**.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO
Sede di PADOVA
Via delle Cave, 180 – 35136 Padova

2. La maggiorazione è stata riconosciuta al 19% del personale, corrispondente, in termini assoluti, a n. 5 unità. Ai sensi dell'art. 10, comma 5, del CCNI, in caso di parità dopo l'applicazione dei valori di cui ai commi 2, 3 e 4 del medesimo art. 10, si applica il seguente ulteriore criterio di preferenza: viene preferito chi non ha percepito la maggiorazione del premio individuale nell'anno precedente.

ART. 4 – COMUNICAZIONE DEGLI ESITI DELLA VALUTAZIONE

Ai sensi dell'art. 12 comma 2 del CCNI, il Dirigente comunicherà formalmente a ciascun dipendente le seguenti informazioni:

- 1) la retribuzione per la performance organizzativa;
- 2) la retribuzione per la performance individuale e per la maggiorazione della performance individuale;

Ai sensi dell'art.7 del CCNI Il Dirigente comunicherà alle **OOSS territoriali e alle RSU** l'elenco degli importi attribuiti, senza indicazione dei nominativi dei beneficiari, a tutela della privacy.

ART. 5 – DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e), del D.Lgs 30 giugno 2011, n. 123, richiamato dall'art. 12, comma 9 e 10 del CCNI 05/09/2022, la preintesa del contratto di sede, unitamente alla **relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria e alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata**, è stato inviato all'**Ufficio Centrale di Bilancio** (rgs.ucb.mi.gedoc@pec.mef.gov.it) presso l'ex Ministero dell'Istruzione, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, apposto in data 22/11/2022, prot.643 come citato in premessa. Contestualmente alla sottoscrizione definitiva, il presente Contratto di sede sarà inviato alla Direzione per le risorse umane, finanziarie del Ministero dell'Istruzione, all'indirizzo mail contrattazione.fua@istruzione.it

Fatto, letto e sottoscritto.

Padova,

Per l'Amministrazione

Il Dirigente Dr. Roberto Natale

Per le OO.SS. Territoriali

F.P. C.G.I.L., ----- (Assente)



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO
Sede di PADOVA
Via delle Cave, 180 – 35136 Padova

C.I.S.L. F.P., Michele Roveron

U.I.L. P.A., Massimo Zanetti.....

FEDERAZIONE NAZIONALE INTESA F.P.,(Assente)

FLP Veneto,(Assente)

Per le **R.S.U.**, i rappresentanti:

FLP Cultraro Eugenio

CISL FP Sarrubbo Pietro.....

UIL PA Tinello Chiara.....