



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO**  
**Sede di PADOVA**  
Via delle Cave, 180 - 35136 Padova

**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO DI SEDE  
FRD 2019**

**Premesso**

- che il 03 febbraio 2022 è stata sottoscritta tra le parti l'IPOTESI di Contratto di sede relativo all'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate – Anno 2019;
- che in data 17/03/2022 (prot. Ministero ricevente n. 6483) l'ipotesi di Contratto di sede è stata trasmessa, unitamente alla Relazione Illustrativa, alla Relazione Tecnico-Finanziaria e alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata, all'Ufficio Centrale di Bilancio (UCB) presso il Ministero dell'Istruzione, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile;
- che con nota prot. n. 7123 del 24/03/2022 l'Ufficio II dell'UCB-Miur ha comunicato l'esito positivo del controllo di regolarità amministrativo-contabile, apponendo il visto previsto dal comma 2 del decreto legislativo n. 123 del 30/06/2011, sull'ipotesi di contratto di sede del 04/03/2022, visto registrato al n. 423 in data 24/03/2022.

Ciò premesso, le Parti sottoscrivono in via definitiva il Contratto di sede **per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate - Anno 2019 – SEDE DI PADOVA, nel testo seguente.**

**CONTRATTO DI SEDE  
PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019  
PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'EX MIUR**

**PREMESSE**

**1. La contrattazione collettiva nazionale**

Il CCNL relativo al personale del Comparto FUNZIONI CENTRALI, triennio 2016-2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018, prevede all'art. 77, comma 2, che le risorse disponibili per la contrattazione integrativa, siano destinate ai seguenti utilizzi:

- a) premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa;
- b) premi e trattamenti economici correlati alla performance individuale;
- c) indennità correlate alle condizioni di lavoro, in particolare: ad obiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, a particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, alla reperibilità;
- d) indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità, anche di natura professionale;
- e) progressioni economiche;
- f) trattamenti economici riconosciuti ai titolari delle posizioni organizzative;
- g) incentivi alla mobilità territoriale;
- h) misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 80, nonché eventuali integrazioni alle disponibilità già previste da precedenti CCNL per tali finalità;
- i) compensi riconosciuti ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 76, comma 4, lett. c).

Il comma 3 dell'art. 77 prescrive che *"la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 76, comma 4, con esclusione della lettera c) e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse"*.

**Il successivo comma 4 stabilisce che "Una quota non inferiore al 20% delle risorse destinate ai premi di cui al comma 2, lettere a) e b) è riservata alla contrattazione di sede di cui all'art. 7, comma 7, del presente**

e-mail: [usp.pd@istruzione.it](mailto:usp.pd@istruzione.it) C.F. 80010000281 - Pec: [usppd@postacert.istruzione.it](mailto:usppd@postacert.istruzione.it)  
Centralino: Tel. 049 8208811 - Ufficio segreteria del Dirigente: Tel. 049 8208831-32



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO**  
Sede di PADOVA  
Via delle Cave, 180 - 35136 Padova

contratto".

2. L'art. 78 del predetto CCNL 12 febbraio 2018 introduce l'istituto della "differenziazione del premio individuale", in virtù del quale "1. I dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'amministrazione, è attribuita una **maggiorazione** del premio individuale di cui all'art. 77, comma 2, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, **non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1.**

3. La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una **limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita**".

**3. La contrattazione collettiva nazionale INTEGRATIVA**

In data **27 settembre 2021** è stata sottoscritta in via definitiva l'ipotesi di C.C.N.I. relativa ai *Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2019, destinato alla produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR.*

4. Con precedenti accordi (C.C.N.I. n. 1 del 25 ottobre 2017 e C.C.N.I. n. 4 del 30.11.2018) sono state definite le progressioni economiche all'interno delle Aree per gli anni 2017 e 2018.

5. Con il predetto Accordo del 27 settembre 2021 la disponibilità residua del fondo risorse decentrate anno 2019 è stata ripartita tra le seguenti voci:

- a) indennità per i centralisti non vedenti;
- b) indennità di turno del personale destinato ai servizi generali, alla guardiana e al portierato;
- c) Oneri sentenze favorevoli ai dipendenti circa gli inquadramenti, a decorrere dal 01/01/2016, a seguito di progressioni economiche orizzontali;
- d) Performance organizzativa
- e) Contrattazione di sede per performance individuale e maggiorazione.

Quanto alla lettera a), nella sede di **Padova sono presenti n. 1 unità di personale di tale profilo professionale.**

Il **compenso** annuo pro-capite per i centralisti non vedenti o ipovedenti è pari ad **Euro 1.116,41** (lordo dipendente), per una misura giornaliera di € 3,10 lordo dipendente (per 360 giorni all'anno).

Quanto alla lettera b), si dà atto che non sono stati istituiti turni di lavoro;

La risorsa di cui alla lett. c), è gestita centralmente.

Quanto alla lettera d), performance organizzativa, in virtù della certificazione da parte dell'OIV del raggiungimento degli obiettivi istituzionali del Ministero nel suo complesso, **per la sede di Padova è stata resa disponibile la risorsa di Euro 62.080,00** (lordo dipendente) da ripartire in egual misura tra tutti i dipendenti valutati positivamente, per un valore pro-capite di **Euro 1.881,22** su base annua, senza necessità di ulteriori passaggi in contrattazione di sede (cfr. art. 8 CCNI 27.09.2021)

Quanto alla lettera e), **performance individuale e maggiorazione**, per la sede di Padova è disponibile la risorsa complessiva di **Euro 62.080,00** (lordo dipendente).



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO**  
Sede di PADOVA  
Via delle Cave, 180 - 35136 Padova

6. Per la performance individuale e per la maggiorazione, il CCNI 17.09.2021 rimette alla contrattazione di sede la definizione della percentuale, tra un minimo del 5% fino ad un massimo del 20% dei dipendenti inseriti nella fascia di merito >85 fino a 100 punti, del personale destinatario della maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale; l'importo di tale maggiorazione è stabilita dall'art. 10 del CCNI nella misura di **Euro 564,37** lordo dipendente.

**TANTO PREMESSO**, le Parti convergono e stipulano quanto segue.

**ART. 1 – Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti**

Le parti si danno reciprocamente atto che per l'unità di personale appartenente alla categoria dei centralinisti non vedenti o ipovedenti (1 unità), sarà corrisposto per l'anno 2019 il compenso di **Euro 1.116,41** su base annua (lordo dipendente), corrispondente all'importo giornaliero di € 3,10 (lordo dipendente), calcolato assumendo come riferimento 360 giorni annui.

**ART. 2 – RETRIBUZIONE CONNESSA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE**

L'importo complessivo destinato alla retribuzione della performance individuale è quello risultante dalla relativa risorsa assegnata alla sede, al netto della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 10 del CCNI 27/09/2021.

I compensi individuali variano in base all'inserimento nella classe di punteggio prevista dal CCNI 27/09/2021.

Fascia	Classe di punteggio	compenso
1	>85 sino a 100 punti:	100%
2	>74 sino a 85 punti	90%
3	>50 sino a 74 punti	80%
4	>10 sino a 50 punti	70%
5	sino a 10 punti	0%

Per il calcolo della quota piena (100%) della retribuzione relativa alla performance individuale si utilizzerà la seguente equazione:

$$(x*1*n. dip. fascia 1) + (x*0,90*n. dip. fascia 2) + (x*0,80*n. di. fascia 3) + (x*0,70*n. dip. fascia 4) = \text{Risorsa disponibile}$$

**ART. 3 – MAGGIORAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE**

1. Ai sensi dell'art. 78, comma 3, del CCNL 2016-2018 e dell'art. 8 del CCNI 27.09.2021, la maggiorazione del premio individuale è fissata nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti ed è pari ad **Euro 564,37**.

2. La maggiorazione è riconosciuta al 14% del personale, corrispondente, in termini assoluti, a n. 4 unità. Ai sensi dell'art. 10, comma 6, del CCNI, in caso di parità dopo l'applicazione dei valori di cui ai commi 2, 3 e 4 del medesimo art. 10, si applica il seguente ulteriore unico criterio di preferenza: viene preferito chi nell'anno precedente non ha percepito la maggiorazione del premio individuale.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO**  
Sede di PADOVA  
Via delle Cave, 180 - 35136 Padova

#### ART. 4 – COMUNICAZIONE DEGLI ESITI DELLA VALUTAZIONE

Ai sensi dell'art. 12 del CCNI, il Dirigente comunicherà formalmente a ciascun dipendente le seguenti informazioni:

- 1) la retribuzione per la performance organizzativa;
- 2) la retribuzione per la performance individuale e per la maggiorazione della performance individuale;

Il Dirigente comunicherà alle **OOSS territoriali** e alle **RSU** l'elenco degli importi attribuiti, senza indicazione dei nominativi dei beneficiari, a tutela della privacy.

#### ART. 5 – DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e), del D.Lgs 30 giugno 2011, n. 123, richiamato dall'art. 12, comma 9 del CCNI 27/09/2021, il presente Contratto di sede, unitamente alla **relazione illustrativa**, alla **relazione tecnico-finanziaria** e alla **comunicazione della risorsa finanziaria assegnata**, sarà inviato all'**Ufficio Centrale di Bilancio** ([rgs.ucb.miur.gedoc@pec.mef.gov.it](mailto:rgs.ucb.miur.gedoc@pec.mef.gov.it)) presso l'ex Ministero dell'Istruzione, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Contestualmente, il presente Contratto di sede sarà inviato alla Direzione per le risorse umane, finanziarie e i contratti, all'indirizzo mail [contrattazione.fua@istruzione.it](mailto:contrattazione.fua@istruzione.it)

#### Art. 6 – Aggiornamento degli importi alle risultanze del CCNI definitivamente sottoscritto il 07/02/2022

In sede di materiale sottoscrizione del presente contratto di sede, Le Parti hanno provveduto ad aggiornare gli importi sulla base della rettifica operata sul FRD 2019 dal CCNI definitivamente sottoscritto in data 07/02/2022.

Fatto, letto e sottoscritto.

Per l'Amministrazione

Il Dirigente Dr. Roberto Natale

Firmato digitalmente  
da NATALE ROBERTO  
C=IT  
O=MINISTERO  
DELL'ISTRUZIONE

Per le OO.SS. Territoriali

C.I.S.L. F.P., Franco Gargiulo

U.I.L. P.A., Massimo Zanetti

FEDERAZIONE CONFSAI-UNSA, Enrico Strati

Ernesto De Siena