



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO
Sede di PADOVA
Via delle Cave, 180 – 35136 Padova

FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2018 SEDE DI PADOVA

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Il CCNI 29 maggio 2020 prevede che la risorsa finanziaria a carico del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018 è pari ad Euro 15.493.615,00. Al netto delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle Aree (anni 2017 e 2018), la risorsa finanziaria disponibile è pari ad Euro 14.187.495,76

L'USR Veneto ha attribuito alla sede di Padova la seguente risorsa (loro dipendente):

- quota per centralinisti NV o IP: € 1.116,41
- per produttività collettiva: € 57.255,00
- per produttività individuale: € 57.255,00, comprensiva della maggiorazione del premio individuale
- per un TOTALE DI € 115.626,41

La sede di Padova consta di **n. 36 unità di personale dipendente** per l'anno 2018.

A norma del CCNI, la quota destinata alla retribuzione correlata alla performance organizzativa e individuale [lett. a) e b), del CCNL 2016-2018], sommata alle risorse utilizzate per gli istituti previsti dalla lett. c), è coerente con i vincoli stabiliti al comma 3 dell'art. 77 del CCNL.

RETRIBUZIONE PER I CENTRALINISTI TELEFONICI NON VEDENTI E IPOVEDENTI

Il **compenso** annuo pro-capite è pari ad **Euro 1.116,41** lordo dipendente), per una misura giornaliera di € 3,10 lordo dipendente) calcolata assumendo come riferimento 360 giorni annui.

Per l'anno 2018 il personale appartenente a tale categoria è di **1 unità**, per l'intero anno.
Pertanto la spesa ammonta a complessivi **€ 1.116,41 lordo dipendente**).

RETRIBUZIONE AL PERSONALE DESTINATO AI SERVIZI GENERALI /GUARDIANIA/PORTIERATO;

Il CCNI prevede una apposita retribuzione per le turnazioni consuntivate ed effettuate dal personale destinato ai servizi generali, alla guardiania e al portierato.

Per la turnazione diurna, festiva o notturna e festiva infrasettimanale, il CCNI conferma l'entità della maggiorazione oraria prevista dal comma 5 del già citato articolo 19 del CCNL 2016-2018; mentre, avvalendosi di quanto consentito dal comma 7 del medesimo art. 19 e dell'art. 7, comma 6, lett. h) del CCNL, il CCNI dispone una elevezione del 50% delle maggiorazioni orarie per la turnazione festiva/notturna e festiva/notturna infrasettimanale.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO
Sede di PADOVA
Via delle Cave, 180 - 35136 Padova

Non essendo stati istituiti, in questo Ufficio V, turni giornalieri di lavoro ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2016-2018, l'importo per tale voce di spesa è pari a **zero**.

Produttività 2016 e 2017 da riconoscere al personale EAV (ex ENIT ed ex Amm.ni provinciali)

Nell'ambito dell'Ufficio V– sede di Padova – non risulta essere presente per l'anno 2018 personale proveniente da Enti di Area Vasta (EAV) che non abbiano percepito la produttività per gli anni 2016 e 2017. Pertanto, per tale voce di spesa, l'importo è pari a **zero**.

PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE E COLLETTIVA PERSONALE MIUR – ANNO 2018

Produttività connessa alla PERFORMANCE ORGANIZZATIVA.

All'Ufficio Territoriale di PADOVA, sede di Padova (36 unità di personale) risulta assegnato l'importo di **€ 57.255,00** (lordo dipendente) per compensare la produttività connessa alla **performance organizzativa**.

Il compenso al personale viene attribuito sulla base della quota media (pari ad **Euro 1.590,42 calcolata su scala regionale a livello di USR**) riferita ad un periodo di 360 giorni di servizio nell'anno di riferimento, al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo nel corso dell'anno 2018;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2018;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2018; in tale fattispecie rientra il periodo di servizio effettuato presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dalla relativa assegnazione nel corso dell'anno 2018;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2018; in tale fattispecie
- e) rientra il periodo di servizio effettuato presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che viene assegnato ai predetti Uffici nel corso dell'anno 2018;
- f) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- g) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n. 151- art. 42, comma 5.

Le risorse residue successivamente al suddetto calcolo sono state destinate, per le medesime finalità, esclusivamente al personale in servizio nello stesso Ufficio che non ha subito alcuna delle decurtazioni per i periodi di assenza di cui alle lettere da a) ad f), del precedente comma.

Produttività connessa alla PERFORMANCE INDIVIDUALE.

Per compensare la produttività connessa alla performance individuale, l'USR Veneto ha assegnato alla sede di Padova l'importo di Euro **€ 57.255,00** (lordo dipendente), comprensiva della quota per la maggiorazione del premio individuale.

Per la determinazione del coefficiente **sono stati utilizzati i seguenti criteri di valutazione** previsti dal d.m. 8 aprile 2016, n. 240:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO
Sede di PADOVA

Via delle Cave, 180 – 35136 Padova

- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell' eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
- 5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
- 6) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.

Il contratto di sede ha individuato, sulla base delle specifiche esigenze, il "range" di ciascun singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato, assicurando il rientro nel range complessivo previsto dal d.m. 8 aprile 2016, n. 240 (minimo di 0,60 , massimo di 3,00)

Il procedimento seguito è stato il seguente:

- a) ad ogni dipendente è stato attribuito un coefficiente finale (k), compreso nel range 0,60- 3,00;
- b) la sommatoria dei coefficienti totali (Σcd), attribuiti a ogni dipendente, costituisce il "divisore" della risorsa finanziaria al netto di quanto occorrente per la differenziazione della maggiorazione per premio individuale (Rf)

$$\text{imp} = \frac{\text{Rf}}{\Sigma cd} \times cd \text{ (ossia } k)$$

- c) in caso di periodo di servizio inferiore a 6 mesi, l'importo individuale (imp) è stato calcolato secondo la seguente formula:

$$\text{imp} = \frac{\text{Rf}}{\Sigma cd} \times cd / 12 \times \text{mesi di servizio}$$

cioè:

Il singolo importo per ogni dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del/della dipendente, divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio

Le quote eventualmente non attribuite al personale in servizio per un periodo inferiore a 6 mesi sono state redistribuite al personale in servizio per un periodo uguale o maggiore a 6 mesi, utilizzando la medesima formula di cui al punto c),

DIFFERENZIAZIONE – PREMIO INDIVIDUALE (Art. 78 CCNL).

Il contratto di sede ha fissato nel **8,33%** (tra il minimo del 5% e il massimo del 20%) la percentuale del personale destinatario della maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale. Sulla base di tale percentuale, il numero massimo di unità cui destinare la maggiorazione è stabilito pari a tre.

La base su cui è stata calcolata la maggiorazione del 30% è costituita dal valore medio ottenuto applicando la seguente formula:

$$\text{VM} = R \cdot \{ N \times [1 + (30\% \times 8,33\%)] \} \text{ dove:}$$

VM = valore medio pro-capite;

R = risorsa complessiva destinata alla sede di contrattazione per la produttività individuale;

N = numero dipendenti destinatario della produttività individuale;

e-mail: usp.pd@istruzione.it C.F. 80010000281 - Pec: usppd@postacert.istruzione.it
Centralino: Tel. 049 8208811 – Ufficio segreteria del Dirigente: Tel. 049 8208831-32



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO
Sede di PADOVA
Via delle Cave, 180 – 35136 Padova

P% = percentuale stabilita dalla contrattazione di sede, per individuare il numero di dipendenti cui attribuire la maggiorazione (8,33%)

L'importo unitario della maggiorazione è pari al 30% del predetto Valore Medio (VM)

$$MU = VM \times 30\%$$

dove

MU = importo della maggiorazione unitaria;

VM = valore medio (calcolato secondo le indicazioni contenute nel precedente comma 3).

Tale Maggiorazione Unitaria viene quindi moltiplicata per il numero dei dipendenti destinatario della maggiorazione, ottenendo così la risorsa complessiva destinata alla maggiorazione secondo la seguente formula:

$$RM = MU \times PD$$

dove

RM= risorsa complessiva destinata alla maggiorazione;

MU= importo della maggiorazione unitaria;

PD= numero dei dipendenti destinatario della maggiorazione, ottenuto moltiplicando il numero totale dei dipendenti (D) destinatario della produttività collettiva per la percentuale (P%), stabilita dalla contrattazione, dei dipendenti cui attribuire alla maggiorazione.

Applicate le determinazioni del contratto di sede nonché le formule suindicate, l'importo della risorsa complessiva destinata alla maggiorazione per premio individuale è stata pari ad **Euro 1.396,46**.

RIEPILOGO

IMPORTO RISORSA ASSEGNATA PER ANNO 2018: Euro 115.626,41 LORDO DIPENDENTE

ISTITUTO CONTRATTUALE	RISORSA
Centralinisti non vedenti o ipovedenti	1.116,41
Performance organizzativa	57.255,00
Performance individuale	55.858,54
Maggiorazione premio individuale	1.396,46
TOTALE	115.626,41

IL DIRIGENTE

Roberto Natale

(documento firmato digitalmente)