



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO
Sede di PADOVA
Via delle Cave, 180 – 35136 Padova

FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2018

ACCORDO DI SEDE - PADOVA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La contrattazione collettiva nazionale

Il CCNL relativo al personale del Comparto FUNZIONI CENTRALI, triennio 2016-2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018, prevede all'art. 77, comma 2, che le risorse disponibili per la contrattazione integrativa, siano destinate ai seguenti utilizzi:

- a) premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa;
- b) premi e trattamenti economici correlati alla performance individuale;
- c) indennità correlate alle condizioni di lavoro, in particolare: ad obiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, a particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, alla reperibilità;
- d) indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità, anche di natura professionale;
- e) progressioni economiche;
- f) trattamenti economici riconosciuti ai titolari delle posizioni organizzative;
- g) incentivi alla mobilità territoriale;
- h) misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 80, nonché eventuali integrazioni alle disponibilità già previste da precedenti CCNL per tali finalità;
- i) compensi riconosciuti ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 76, comma 4, lett. c).

Il comma 3 dell'art. 77 prescrive che “la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 76, comma 4, con esclusione della lettera c) e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse”.

Il successivo comma 4 stabilisce che “Una quota non inferiore al 20% delle risorse destinate ai premi di cui al comma 2, lettere a) e b) è riservata alla contrattazione di sede di cui all'art. 7, comma 7, del presente contratto”.

L'art. 78 del predetto CCNL 12 febbraio 2018 introduce l'istituto della “**differenziazione del premio individuale**”, in virtù del quale “1. I dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'amministrazione, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 77, comma 2, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO
Sede di PADOVA
Via delle Cave, 180 – 35136 Padova

3. La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita”.

La contrattazione collettiva nazionale INTEGRATIVA

In data 7 novembre 2019 è stata sottoscritta un'ipotesi di C.C.N.I. relativa ai Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2018, destinato alla produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR, successivamente sostituita **dall'ipotesi di C.C.N.I.** con medesimo oggetto sottoscritta in data **29 maggio 2020** che ha accolto taluni rilievi degli organi di controllo.

E' da evidenziare che con precedenti accordi (C.C.N.I. n. 1 del 25 ottobre 2017 e C.C.N.I. n. 4 del 30.11.2018) sono state definite le progressioni economiche all'interno delle Aree per gli anni 2017 e 2018.

Con il predetto **Accordo del 29 maggio 2019** (ipotesi CCNI) la disponibilità residua del fondo risorse decentrate anno 2018 è stato ripartito tra le seguenti voci:

- a) indennità per i centralisti non vedenti;
- b) indennità di turno del personale destinato ai servizi generali, alla guardiania e al portierato;
- c) produttività anni 2016 e 2017 del personale ex EAV transitato nei ruoli MIUR;
- d) produttività del personale MIUR per l'anno 2018, destinato a premiare la performance organizzativa (50%) e la performance individuale (50%).

Le parti si sono date reciprocamente atto che la quota destinata alla retribuzione correlata alla performance organizzativa e individuale [lett. a) e b), del CCNL 2016-2018], sommata alle risorse utilizzate per gli istituti previsti dalla lett. c), è coerente con i vincoli stabiliti al comma 3 dell'art. 77 del CCNL.

La CONTRATTAZIONE DI SEDE

Il CCNI prevede che in ciascuna sede di contrattazione, individuata a norma dell'art. 7, comma 7, del CCNL 2016-2018, devono essere definiti in dettaglio i seguenti aspetti:

- 1) attribuzione del compenso connesso al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione di cui alla "Relazione sulla performance 2018", sulla base della quota media, per 360 giorni, scaturente dall'importo di tale specifico fondo e dei giorni di servizio.
- 2) attribuzione del compenso connesso alla performance individuale, secondo i criteri indicati al comma 11 dell'art. 7 del CCNI (almeno 5 dei 6 criteri ivi previsti),
- 3) definizione della percentuale (minimo 5% massimo 20%) del personale destinatario della maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale

Per le spettanze del personale in mobilità all'interno dell'Amministrazione deve provvedere, per l'intero anno l'Ufficio presso il quale lo stesso è in servizio al 31/12/2018.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO
Sede di PADOVA
Via delle Cave, 180 - 35136 Padova

Il CONTRATTO DI SEDE è stato sottoscritto in data **16 novembre 2020**, al termine di apposito incontro tra la delegazione trattante di parte pubblicata, rappresentata dal Dirigente dell'Ufficio, e le OO.SS. di livello provinciale e i componenti della R.S.U.

COMUNICAZIONI AL PERSONALE E ALLE OO.SS. E R.S.U.

Ai sensi del comma 5 dell'art. 9 del CCNI, il Dirigente comunica formalmente ai dipendenti le seguenti informazioni:

- 1) la retribuzione di produttività collettiva;
- 2) la retribuzione di produttività individuale;
- 3) l'eventuale maggiorazione e il coefficiente complessivo assegnato, consegnando la scheda che riporta, criterio per criterio, il singolo coefficiente assegnato, con riferimento ai criteri utilizzati;
- 4) la motivazione della valutazione effettuata.

Entro 7 giorni il personale valutato può presentare motivate osservazioni al dirigente, il quale è tenuto a valutarle e a fornire riscontro ai sensi della normativa vigente.

I Dirigenti forniscono alle **OOSS territoriali e alle RSU**, entro 10 giorni dall'attribuzione medesima, l'elenco dei nominativi del personale destinatario con a fianco le somme attribuite distintamente per la produttività collettiva e individuale.

TRASMISSIONI AGLI ENTI

Nella trasmissione degli elenchi nominativi dei destinatari, ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, ogni dirigente dovrà espressamente dichiarare di aver osservato l'obbligo di cui al quinto comma.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) d.lgs 30 giugno 2011, n. 123, ciascun accordo di sede deve essere inviato **all'Ufficio Centrale di Bilancio** (rgs.ucb.miur.gedoc@pec.mef.gov.it) presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile. Oltre all'accordo sottoscritto, devono essere inviate **la relazione tecnico-finanziaria, la relazione illustrativa e la comunicazione della risorsa finanziaria assegnata** ai fini della definizione del contratto di sede.

Contestualmente all'invio di cui al precedente comma, è fatto obbligo dell'invio del contratto di Sede anche alla Direzione per le risorse umane, finanziarie e i contratti, al seguente indirizzo mail contrattazione.fua@istruzione.it al fine, tra l'altro, della verifica di cui alla seconda alinea del comma 9 dell'art. 7 del CCNI.

IL DIRIGENTE
Roberto Natale

(documento firmato digitalmente)